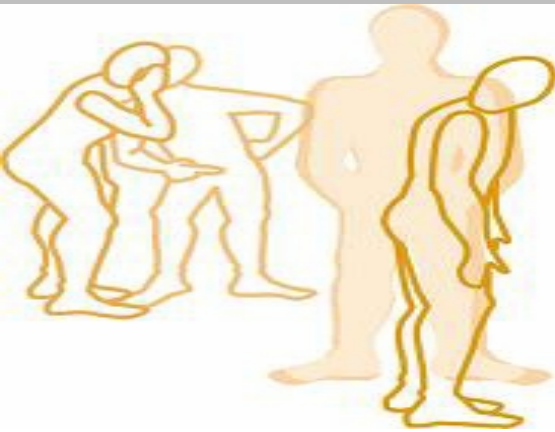


# Mobbing:

## Prävention und Konfliktlösung



Konfliktmanagement und Mobbing-Prävention werden als Teil des betrieblichen Gesundheitsschutzes immer wichtiger. Im Seminar sollen Hintergründe und Folgen von Mobbing erkennbar werden. Anhand von Beispielen aus dem Betriebsalltag werden Handlungs- und Einflussmöglichkeiten vorgestellt, um frühzeitige Konfliktlösungen durchzusetzen. Rechtliche Informationen und eine Musterbetriebsvereinbarung sowie ein Überblick über Selbsthilfegruppen und andere Informationsquellen ergänzen den Inhalt.

### **Sind dies die Fragen, die Sie in der Praxis beschäftigen?**

Dann buchen Sie jetzt und freuen Sie sich auf eine Veranstaltung, die Ihnen einen wertvollen Überblick bietet, wie man erfolgreich seine arbeitsrechtlichen Kenntnisse in mittelständischen Unternehmen einführen und umsetzen kann.

### **Zielgruppe**

Arbeitgeber, Vorgesetzte, Betriebsräte, Personalräte, Arbeitnehmer.

### **Termin und Ort**

Wir bieten diese Veranstaltung im gesamten Bundesgebiet an. Die aktuellen Termine für diese Veranstaltung finden Sie unter <http://www.seminarportal.de/anbieter-17-0.html>.

### **Referent**

Ihr Referent ist als Rechtsanwalt in einer renommierten Kanzlei in Baden-Württemberg tätig. Er steht Firmen zur Rechtsberatung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und berät diese gerichtlich und außergerichtlich. Durch sein Korrespondenzbüro in Miami, Florida beschäftigt er sich des Weiteren mit dem internationalem Privatrecht. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Vortragserfahrung.

### **Kosten**

590,- € zzgl. 19% MwSt. je Teilnehmer inklusive Seminarunterlagen und Getränke (Bitte beachten Sie unsere Rabatte in den Teilnahmebedingungen.)

### **Themenschwerpunkte:**

- Definition Mobbing
- Ursachen und Folgen von Mobbing
- Handlungsformen von Mobbing
- Maßnahmen zur Mobbing-Prävention und Konfliktlösung
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten für Arbeitgeber und Vorgesetzte
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten für Betriebs-/Personalräte
- Handlungsmöglichkeiten für Mitarbeiter
- Handlungsmöglichkeiten für Betroffene
- Rechtliche Betrachtung des Mobbing
- Relevante Gerichtsurteile
- Inhalte einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung



Wir werden mit insgesamt \_\_\_\_ Personen am Seminar  
*„Mobbing: Prävention und Konfliktlösung“*

in \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_

zum Preis von 590,- € zzgl. 19% MwSt. teilnehmen und

melden die o.g. Teilnehmeranzahl – mit Zustimmung zu den unten stehenden  
Teilnahmebedingungen – hiermit verbindlich an:

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Position/Abteilung: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Straße, Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

weitere Teilnehmer: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Datum**

**Unterschrift**

## Teilnahmebedingungen

1. Nach der schriftlichen Anmeldung erhält der Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.
2. Für Frühbucher (schriftliche Anmeldung mind. 45 Tage vor Veranstaltungsbeginn) wird ein Frühbucherrabatt von 20% auf den Seminarpreis gewährt. Bei Anmeldungen einer Firma von drei oder mehr Mitarbeitern für dieselbe Veranstaltung, wird zusätzlich für alle Teilnehmer ein Firmenrabatt von 10% gewährt.
3. Die Teilnahmegebühr ist bis spätestens 10 Tage vor Beginn der Veranstaltung vollständig und unter Angabe der Rechnungs-Nummer per Überweisung zu begleichen.
4. Für kurzfristige Buchungen ist in jedem Fall telefonisch Kontakt mit dem Veranstalter aufzunehmen.
5. Rücktritt: Die Stornierung einer Anmeldung muss ebenfalls schriftlich erfolgen und ist bis 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn – entscheidend ist der Eingang der Stornierung bei der bonoconcept Wirtschaftsberatung – gebührenfrei. Wird diese Frist unterschritten, wird die halbe Teilnahmegebühr berechnet. Für Stornierungen ab 3 Tage vor der Veranstaltung oder weniger wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Dem Teilnehmer steht aber in jedem Fall das Recht zu, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.
6. Der Veranstalter ist berechtigt, die Veranstaltung bei zu geringer Belegung abzusagen. In diesem Falle sind alle Teilnahmegebühren umgehend an die Seminarbucher zurück zu erstatten.

