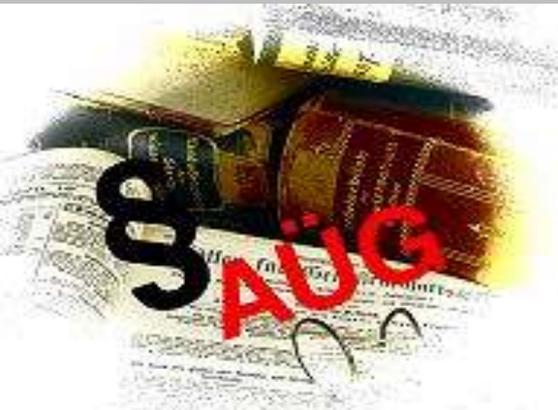


Die Arbeitnehmerüberlassung (AÜG) -

Leiharbeit in der betrieblichen Praxis



ANÜ, AÜG, Job-AQTIV, PSA oder Hartz -

Erhöhte Auftragseingänge, Personalausfälle führen oftmals zu einem zusätzlichen Arbeitskräftebedarf. Viele Unternehmen setzen in solchen Situationen Personal aus Zeitarbeitsfirmen ein. Hierdurch werden in nicht unerheblichem Maße Kosten gesenkt und die durch Wettbewerbsdruck erforderliche Flexibilität erreicht oder gar vergrößert. Die einschneidenden Änderungen und Neuregelungen und deren Auswirkungen für Arbeitgeber wie Betriebsrat werden diskutiert werden.

Sind dies die Fragen, die Sie in der Praxis beschäftigen?

Dann buchen Sie jetzt und freuen Sie sich auf eine Veranstaltung, die Ihnen einen wertvollen Überblick bietet, wie man erfolgreich seine arbeitsrechtlichen Kenntnisse in mittelständischen Unternehmen einführen und umsetzen kann.

Termine, Veranstaltungsort und Uhrzeit

Die jeweiligen Veranstaltungstermine zu diesem und anderen bonoconcept Seminaren finden Sie unter:

www.seminarportal.de/anbieter-17-0.html

Referent

Ihr Referent ist als Rechtsanwalt in einer renommierten Kanzlei in Baden-Württemberg tätig. Er steht Firmen zur Rechtsberatung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und berät diese gerichtlich und außergerichtlich. Durch sein Korrespondenzbüro in Miami, Florida beschäftigt er sich des Weiteren mit dem internationalem Privatrecht. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Vortragserfahrung.

Kosten

590,- € zzgl. 19% MwSt. je Teilnehmer inklusive Seminarunterlagen und Getränke

Themenschwerpunkte:

- dem Begriff der Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ) in Abgrenzung zum Arbeits-, Dienst- und Werksvertrag sowie den Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher, Entleiher und Leiharbeiter; wirtschaftliche Situationen für Leiharbeit
- Vertragsgestaltung
- den gesetzlichen Regelungen
- Erlaubnispflicht für gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung
- der illegalen Arbeitnehmerüberlassung
- dem Grundsatz der Lohngleichheit und der Gleichheit von Arbeitsbedingungen = "Equal Treatment"
- Neuregelungen: Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgebot durch Tarifverträge
- Relevante Gerichtsurteile
- Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats



**Wir werden mit insgesamt ____ Personen am Seminar
, Die Arbeitnehmerüberlassung (AÜG) ‘
in _____ am _____
zum Preis von 590,- €zzgl. 19% MwSt. teilnehmen und
melden die o.g. Teilnehmeranzahl – mit Zustimmung zu den unten stehenden
Teilnahmebedingungen – hiermit verbindlich an:**

Name, Vorname: _____
Position/Abteilung: _____
Firma: _____
Straße, Nr.: _____
PLZ, Ort: _____
Telefon: _____
E-Mail: _____
weitere Teilnehmer: _____

Datum

Unterschrift

Teilnahmebedingungen

1. Nach der schriftlichen Anmeldung erhält der Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.
2. Die Teilnahmegebühr ist bis spätestens 10 Tage vor Beginn der Veranstaltung vollständig und unter Angabe der Rechnungs-Nummer per Überweisung zu begleichen.
3. Für kurzfristige Buchungen ist in jedem Fall telefonisch Kontakt mit dem Veranstalter aufzunehmen.
4. Rücktritt: Die Stornierung einer Anmeldung muss ebenfalls schriftlich erfolgen und ist bis 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn – entscheidend ist der Eingang der Stornierung bei der bonoconcept Wirtschaftsberatung – gebührenfrei. Wird diese Frist unterschritten, wird die halbe Teilnahmegebühr berechnet. Für Stornierungen ab 3 Tage vor der Veranstaltung oder weniger wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Dem Teilnehmer steht aber in jedem Fall das Recht zu, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.
5. Der Veranstalter ist berechtigt, die Veranstaltung bei zu geringer Belegung abzusagen. In diesem Falle sind alle Teilnahmegebühren umgehend an die Seminarbücher zurück zu erstatten.

