

# Einseitige Änderung von Vertragsbedingungen - Vorgehensweise in der Praxis



Rechtssicheres Vorgehen bei einseitigen Änderungen von Arbeitsbedingungen, wie Versetzung, Arbeitszeitverlängerung und Entgeltkürzung – Formulierungsvorschläge für Verträge, Betriebsvereinbarungen, Muster-Änderungskündigungen und Praxisbeispiele mit aktuellen Urteilen. Durch die fallbezogene Inhaltsgliederung erkennen Sie auf einen Blick, welchen Gestaltungsspielraum Sie bei der Änderung von Arbeitsbedingungen haben, und wie Sie diese Möglichkeiten Schritt für Schritt gewinnbringend für Ihr Unternehmen nutzen.

## **Sind dies die Fragen, die Sie in der Praxis beschäftigen?**

Dann buchen Sie jetzt und freuen Sie sich auf eine Veranstaltung, die Ihnen einen wertvollen Überblick bietet, wie man erfolgreich seine arbeitsrechtlichen Kenntnisse in mittelständischen Unternehmen einführen und umsetzen kann.

## **Zielgruppe**

Arbeitgeber, Vorgesetzte, Betriebsräte, Personalräte, Arbeitnehmer.

## **Termine, Veranstaltungsort und Uhrzeit**

Die jeweiligen Veranstaltungstermine zu diesem und anderen bonoconcept Seminaren finden Sie unter:

[www.seminarportal.de/anbieter-17-0.html](http://www.seminarportal.de/anbieter-17-0.html)

## **Referent**

Ihr Referent ist als Rechtsanwalt in einer renommierten Kanzlei in Baden-Württemberg tätig. Er steht Firmen zur Rechtsberatung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und berät diese gerichtlich und außergerichtlich. Durch sein Korrespondenzbüro in Miami, Florida beschäftigt er sich des Weiteren mit dem internationalem Privatrecht. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Vortragserfahrung.

## **Kosten**

590,- € zzgl. 19% MwSt. je Teilnehmer inklusive Seminarunterlagen und Getränke

## **Themenschwerpunkte:**

- Direktionsrecht
- Abmahnung
- Änderungsvertrag
- Änderungskündigung
- Handlungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber
- Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte und Arbeitnehmer
- Relevante Gerichtsurteile
- Formulierungsbeispiele
- Praxisbeispiele



**Wir werden mit insgesamt \_\_\_\_ Personen am Seminar  
,Einseitige Änderungen von Vertragsbedingungen‘  
in \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_**

**zum Preis von 590,- € zzgl. 19% MwSt. teilnehmen und**

**melden die o.g. Teilnehmeranzahl – mit Zustimmung zu den unten stehenden  
Teilnahmebedingungen – hiermit verbindlich an:**

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Position/Abteilung: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Straße, Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

weitere Teilnehmer: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Datum**

**Unterschrift**

## Teilnahmebedingungen

1. Nach der schriftlichen Anmeldung erhält der Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.
2. Die Teilnahmegebühr ist bis spätestens 10 Tage vor Beginn der Veranstaltung vollständig und unter Angabe der Rechnungs-Nummer per Überweisung zu begleichen.
3. Für kurzfristige Buchungen ist in jedem Fall telefonisch Kontakt mit dem Veranstalter aufzunehmen.
4. Rücktritt: Die Stornierung einer Anmeldung muss ebenfalls schriftlich erfolgen und ist bis 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn – entscheidend ist der Eingang der Stornierung bei der bonoconcept Wirtschaftsberatung – gebührenfrei. Wird diese Frist unterschritten, wird die halbe Teilnahmegebühr berechnet. Für Stornierungen ab 3 Tage vor der Veranstaltung oder weniger wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Dem Teilnehmer steht aber in jedem Fall das Recht zu, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.
5. Der Veranstalter ist berechtigt, die Veranstaltung bei zu geringer Belegung abzusagen. In diesem Falle sind alle Teilnahmegebühren umgehend an die Seminarbücher zurück zu erstatten.

