

Arbeitsrecht leicht gemacht

Teil 1 - Grundlagen des Arbeitsrechts



Arbeitsrecht – So geht es ohne Stress

Der Arbeitgeber muss eine Vielzahl an Vorschriften und Gesetzen des Arbeitsrechtes beachten. Schon bei einer kleinen Unachtsamkeit kann in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten ein hoher Schaden die Folge sein. Das Arbeitsrecht dient auch gleichzeitig dem Schutz des Arbeitgebers.

Daher gilt es:

- genau zu wissen, was Sie tun sollten und was gesetzlich erlaubt ist.
- Ihre rechtlichen Möglichkeiten zu Ihrem Vorteil zu nutzen.
- sich effektiv vor arbeitsrechtlichen Auseinandersetzungen zu schützen.

Sind dies die Fragen, die Sie in der Praxis beschäftigen?

Dann buchen Sie jetzt und freuen Sie sich auf eine Veranstaltung, die Ihnen hilft, arbeitsrechtlichen Kenntnisse in Ihrem Unternehmen erfolgreich umzusetzen.

Zielgruppe

Geschäftsführer, Inhaber, Mitarbeiter im Personalbereich sowie Personen mit Führungsverantwortung

Termin und Ort

Wir bieten diese Veranstaltung im gesamten Bundesgebiet an. Die aktuellen Termine für diese Veranstaltung finden Sie unter

<http://www.seminarportal.de/anbieter-17-0.html>.

Referent

Ihr Referent ist als Rechtsanwalt in einer renommierten Kanzlei in Baden-Württemberg tätig. Sein Fachgebiet ist das Arbeitsrecht. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Vortragserfahrung.

Kosten

590,- € zzgl. 19% MwSt. je Teilnehmer inklusive Seminarunterlagen, Mittagessen und Getränke (Bitte beachten Sie unsere Rabatte in den Teilnahmebedingungen.)

Grundlagen des Arbeitsrechts

In diesem Seminar werden Probleme und Konflikte bei der Führung von Mitarbeitern erläutert und praxisbezogenen Lösungen zugeführt. Dabei werden die Grundlagen des Arbeitsrechts anhand kurzer Fälle erläutert. Die Teilnehmer gewinnen an arbeitsrechtlicher Sicherheit und Kompetenz.

Das Seminar beinhaltet unter anderem die Einstellung von Mitarbeitern sowie die Rechte und Pflichten der Mitarbeiter und Arbeitgeber.

Des Weiteren befassen sich die Teilnehmer mit der Problematik der Kündigung. Zu den Inhalten werden immer wieder Fälle aus der Praxis präsentiert.

Die thematischen Schwerpunkte sind u.a.:

- Abschluss des Arbeitsvertrages
- Die Pflichten des Arbeitgebers/Arbeitnehmers
- Die Haftung des Arbeitgebers/Arbeitnehmers
- Die Abmahnung und Kündigung
- Die betriebsbedingte Kündigung
- Das Arbeitszeugnis
- Gehaltskürzung
- Konflikte bei der Gewährung von Urlaub
- Mitarbeiter beschädigt Eigentum des Arbeitgebers
- Anspruch des Mitarbeiters auf Teilzeit

Weitere Themengebiete können auf Wunsch der Teilnehmer nach Bedarf ebenfalls im Seminar angesprochen werden. D.h. es kann im Seminar auf die Themenwünsche der Teilnehmer näher eingegangen werden.



Wir melden uns hiermit mit insgesamt ____ Personen verbindlich zum Seminar

„Grundlagen des Arbeitsrechts“

in: _____

am: _____

zum Preis von 590,- € zzgl. 19% MwSt. an. Wir stimmen den unten stehenden
Teilnahmebedingungen hiermit zu.

Name, Vorname: _____

Position/Abteilung: _____

Firma: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

weitere Teilnehmer: _____

Datum

Unterschrift

Teilnahmebedingungen

1. Nach der schriftlichen Anmeldung erhält der Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.
2. Für Frühbucher (schriftliche Anmeldung mind. 45 Tage vor Veranstaltungsbeginn) wird ein Frühbucherrabatt von 20% auf den Seminarpreis gewährt. Bei Anmeldungen einer Firma von drei oder mehr Mitarbeitern für dieselbe Veranstaltung, wird zusätzlich für alle Teilnehmer ein Firmenrabatt von 10% gewährt.
3. Die Teilnahmegebühr ist bis spätestens 10 Tage vor Beginn der Veranstaltung vollständig und unter Angabe der Rechnungs-Nummer per Überweisung zu begleichen.
4. Für kurzfristige Buchungen ist in jedem Fall telefonisch Kontakt mit dem Veranstalter aufzunehmen.
5. Rücktritt: Die Stornierung einer Anmeldung muss ebenfalls schriftlich erfolgen und ist bis 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn – entscheidend ist der Eingang der Stornierung bei der bonoconcept Wirtschaftsberatung – gebührenfrei. Wird diese Frist unterschritten, wird die halbe Teilnahmegebühr berechnet. Für Stornierungen ab 3 Tage vor der Veranstaltung oder weniger wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Dem Teilnehmer steht aber in jedem Fall das Recht zu, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.
6. Der Veranstalter ist berechtigt, die Veranstaltung bei zu geringer Belegung abzusagen. In diesem Falle sind alle Teilnahmegebühren umgehend an die Seminarbucher zurück zu erstatten.

